CAREL

Politica sulla diversità

Approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 12 dicembre 2018 - versione aggiornata a novembre 2024

Indice

1. Premessa 5
2. Definizioni 5
3. Ambito di Applicazione e Destinatari 6
4. Riferimenti Esterni ed Interni 6
5. Principi 7
6. Formazione e Informazione 8
7. Segnalazioni 8

© CAREL INDUSTRIES S.p.A. all rights reserved

 | © CAREL INDUSTRIES S.p.A. all rights reserved

1. Premessa

CAREL Industries S.p.A. (di seguito anche “Società” o “CAREL”) riconosce e rispetta la dignità personale, la sfera privata e i diritti della personalità di qualsiasi individuo e non tollera discriminazioni, molestie od offese sessuali o di altra natura. Ciascun Destinatario, come di seguito meglio precisati, lavora con uomini e donne di nazionalità, culture, religioni e razze diverse.

Il presente documento, di seguito anche “Politica”, definisce i principi e gli impegni per il rispetto della diversità, dell’inclusione e delle pari opportunità nei luoghi di lavoro, adottati da CAREL e dalle società da questa controllate, direttamente o indirettamente (di seguito congiuntamente “Gruppo” o “Gruppo CAREL”) per contribuire alla creazione di un valore sostenibile attraverso professionalità, legalità, moralità, dignità ed eguaglianza.

2. Definizioni

Nella presente Politica, le seguenti espressioni avranno il significato di seguito indicato.

I termini utilizzati con lettera iniziale maiuscola, ove utilizzati al plurale, dovranno intendersi anche al singolare e viceversa, e quelli utilizzati al maschile dovranno intendersi utilizzati anche al femminile e viceversa, a seconda del caso.

- **“Collaboratori”**
  soggetti che intrattengono rapporti economico-finanziari con le società del Gruppo CAREL ovvero altri rapporti di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto, prevalentemente personale e senza vincolo di subordinazione (quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, lavoro a progetto, lavoro somministrato, inserimento, tirocinio estivo di orientamento) ovvero qualsiasi altro rapporto contemplato dall’art. 409 del codice di procedura civile;
- **“Destinatari”**
  soggetti a cui si applicano le disposizioni della presente Politica e in particolare, i Dipendenti, i Responsabili, i Collaboratori (es. consulenti, agenti), gli Esponenti Aziendali, nonché gli esponenti aziendali, dipendenti e collaboratori delle società appartenenti al Gruppo CAREL, oltre che i propri Principali Stakeholder;
- **“Dipendenti”**
  soggetti che intrattengono con le società un rapporto di lavoro subordinato, inclusi i lavoratori a termine o a tempo parziale;
- **“Esponenti Aziendali”**
  come di volta in volta in carica, il Presidente, l’Amministratore Delegato, i membri del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale, del Direttore Generale nonché i membri di altri organi sociali di CAREL eventualmente istituiti ai sensi dell’art. 2380 del codice civile (come modificato dal decreto legislativo del 17 gennaio 2003 n.6) o delle leggi

© CAREL INDUSTRIES S.p.A. all rights reserved

speciali, nonché qualsiasi altro soggetto in posizione apicale, per tale intendendosi qualsiasi persona che rivesta funzioni di rappresentanza, amministrazione o direzione di CAREL o di una sua struttura organizzativa dotata di autonomia finanziaria e funzionale;

- **"Organismo di Vigilanza"**
  significa l'organismo di vigilanza dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo in conformità al decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231;
- **"Principali Stakeholder"**
  a titolo non esaustivo, sono da intendersi tutti quei soggetti che agiscono in nome e per conto delle imprese collegate, controllate e partecipate in tutte le aree geografiche in cui opera la Società oltre che i fornitori significativi;
- **"Responsabili"**
  ciascun dipendente responsabile di uno o più settori del Gruppo CAREL, in conformità all'organigramma di volta in volta vigente.

3. Ambito di Applicazione e Destinatari

La presente Politica deve ritenersi vincolante per le società appartenenti al Gruppo CAREL in tutte le aree geografiche in cui queste operano e per i comportamenti di tutti i Destinatari, così come precedentemente definiti, inclusi i propri principali stakeholders, nell'ambito della loro autonoma operatività e, in particolare, dei rapporti con il Gruppo CAREL, per i quali è richiesta una condotta in linea con i principi generali della presente Politica, fermo restando il rispetto delle specificità religiose, culturali e sociali.

È fatto salvo quanto diversamente previsto dalla Politica e l'applicazione delle norme inderogabili di legge e di contratto di volta in volta applicabili ai loro rapporti con il Gruppo CAREL.

4. Riferimenti Esterni ed Interni

Nell'adottare la presente Politica, il Gruppo CAREL si ispira a:

- la Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite, comprensiva della Dichiarazione Universale dell'ONU sui Diritti Umani, della Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici e della Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali;
- la Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali del Lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e le relative Convenzioni;
- la Convenzione Europea sui Diritti dell'Uomo;
- il Decreto Legislativo 231/2001

 | © CAREL INDUSTRIES S.p.A. all rights reserved

Le disposizioni contenute all'interno della presente Politica si integrano con quelle previste dalle altre procedure e linee guida vigenti e che trattano aspetti simili, quali a titolo esemplificativo:

- CAREL Values;
- Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/01 di CAREL Industries S.p.A – Headquarters;
- Codice Etico del Gruppo CAREL;
- Politica sui Diritti Umani di CAREL Industries S.p.A..

5. Principi

Di seguito sono riportati i principi adottati dal Gruppo CAREL al fine di promuovere la diversità:

Non discriminazione: il Gruppo CAREL non tollera molestie od offese sessuali, personali, o di altra natura. Ciascun Destinatario rispetta la dignità personale, la sfera privata e i diritti della personalità di qualsiasi individuo e lavora con donne e uomini di nazionalità, culture, religioni e razze diverse. Si considera inaccettabile qualsiasi forma di discriminazione intesa come distinzione, esclusione o preferenza avente l'effetto di negare o alterare l'uguaglianza di possibilità o di trattamento nell'impiego o nella professione. È obiettivo del Gruppo consolidare un ambiente di lavoro caratterizzato dall'assenza di discriminazioni razziali, culturali, ideologiche, sessuali, fisiche, morali, religiose o di altra natura. Tutti i destinatari sono tenuti a collaborare per il raggiungimento di tale obiettivo.

Pari opportunità: il Gruppo CAREL incoraggia lo sviluppo e la crescita professionale di ciascun dipendente attraverso il rispetto dell'integrità fisica e morale della persona. In particolare, ispirandosi ai principi di equità e pari opportunità di fronte a qualsiasi tipo di diversità, si impegna a garantire la non discriminazione in tutti gli ambiti del rapporto lavorativo (e.g. assunzione, cessazione, formazione, retribuzione, promozione, trasferimento). Il Gruppo si impegna ad instaurare rapporti di lavoro basati su capacità, abilità e conoscenze dei candidati in funzione del profilo richiesto e rispetta i bisogni di ciascun dipendente.

Inclusione: il Gruppo CAREL promuove l'inclusione e l'integrazione di ciascun individuo focalizzandosi sulle capacità personali, senza alcuna forma di discriminazione basata su limitazioni psico-fisiche. Non viene tollerata alcuna forma di esclusione implicita o esplicita basata sulla diversità ed i bisogni individuali. Tutti i portatori di interesse (e.g. dipendenti, clienti, comunità locali, amministrazioni pubbliche, fornitori, etc.) possono accedere, senza immotivate limitazioni, ad azioni, pratiche, processi e servizi offerti dal Gruppo.

Equilibrio tra vita professionale e vita privata: il Gruppo CAREL riconosce e rispetta la dignità personale, la sfera privata e i diritti della personalità di qualsiasi individuo e si impegna a promuovere un ambiente lavorativo basato

© CAREL INDUSTRIES S.p.A. all rights reserved

su valori quali la fiducia, il dialogo, il rispetto reciproco, il benessere dei lavoratori e l'equilibrio tra vita professionale e vita privata. Il Gruppo riconosce l'esistenza di esigenze diverse in funzione delle fasi della vita (e.g. maternità, paternità, salute propria e dei parenti etc.) e per questo si impegna a garantire soluzioni individuali per lo sviluppo professionale e il raggiungimento degli obiettivi personali che assicurino la compatibilità tra lavoro e vita privata.

6. Formazione e Informazione

La Società riconosce la formazione e l'informazione dei dipendenti quali strumenti fondamentali per l'attuazione della presente Politica. CAREL si impegna alla diffusione del presente documento a tutti i Destinatari al fine di garantire la corretta informazione degli interessati. La Società si impegna inoltre a svolgere periodica formazione sul tema e sulla presente Politica.

7. Segnalazioni

CAREL promuove un approccio positivo nei confronti delle tematiche trattate nella presente Politica al fine di garantire e tutelare la libertà di espressione e segnalazione da parte dei Destinatari relativamente a non conformità, situazioni critiche/non desiderate o altre problematiche connesse alla tutela dei diritti umani.

La segnalazione di eventuali sospette inosservanze da parte dei Destinatari della presente Politica dovrà avvenire in forma scritta e potrà essere inoltrata dai segnalanti ai propri referenti gerarchici e, qualora la segnalazione riguardi il Codice Etico di Gruppo, all'Organismo di Vigilanza mediante trasmissione della comunicazione a mezzo posta elettronica (odv@carel.com) o posta interna.

Le segnalazioni relative a eventuali violazioni dell'Organismo di Vigilanza potranno essere indirizzate al Consiglio di Amministrazione, affinché questo deleghi uno dei suoi membri a svolgere le indagini ritenute necessarie e/o opportune.

Sulle segnalazioni ricevute verrà mantenuto il più stretto riserbo.

Brugine (PD), 27 settembre 2024

L'Amministratore Delegato

 | © CAREL INDUSTRIES S.p.A. all rights reserved

© CAREL INDUSTRIES S.p.A. all rights reserved

Headquarters ITALY

CAREL INDUSTRIES Hqs.
Via dell'Industria, 11
35020 Brugine - Padova (Italy)
Tel. (+39) 0499 716611
Fax (+39) 0499 716600
carel@carel.com

+3000252IT - 1.2 - 13.11.2024

© CAREL INDUSTRIES all rights reserved. CAREL INDUSTRIES reserves the right to modify the features of its products without prior notice.