CAREL

Politica sui Diritti Umani

Approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 12 dicembre 2018 - versione aggiornata a novembre 2024

Indice

1. Premessa 5
2. Definizioni 5
3. Ambito di Applicazione e Destinatari 6
4. Riferimenti Esterni ed Interni 6
5. Principi 7
6. Formazione e Informazione 9
7. Segnalazioni 9

© CAREL INDUSTRIES S.p.A. all rights reserved

 | © CAREL INDUSTRIES S.p.A. all rights reserved

1. Premessa

CAREL Industries S.p.A. (di seguito anche “Società” o “CAREL”) riconosce l’importanza di improntare la propria cultura e strategia aziendale al rispetto dei diritti umani universalmente riconosciuti e di gestire i rischi a questi associati.

Il presente documento, di seguito anche “Politica”, definisce i principi e gli impegni per il rispetto dei diritti umani fondamentali e delle condizioni di lavoro basilari, adottati da CAREL e dalle società da questa controllate, direttamente o indirettamente (di seguito congiuntamente “Gruppo” o “Gruppo CAREL”), al fine di contribuire alla creazione di un valore sostenibile attraverso professionalità, legalità, moralità, dignità ed eguaglianza.

2. Definizioni

Nella presente Politica, le seguenti espressioni avranno il significato qui di seguito indicato.

I termini utilizzati con lettera iniziale maiuscola, ove utilizzati al plurale, dovranno intendersi anche al singolare e viceversa, e quelli utilizzati al maschile dovranno intendersi utilizzati anche al femminile e viceversa, a seconda del caso.

- **“Collaboratori”**
  soggetti che intrattengono rapporti economico-finanziari con le società del Gruppo CAREL ovvero altri rapporti di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto, prevalentemente personale e senza vincolo di subordinazione (quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, lavoro a progetto, lavoro somministrato, inserimento, tirocinio estivo di orientamento) ovvero qualsiasi altro rapporto contemplato dall’art. 409 del codice di procedura civile;
- **“Destinatari”**
  soggetti a cui si applicano le disposizioni della presente Politica e in particolare, i Dipendenti, i Responsabili, i Collaboratori (es. consulenti, agenti), gli Esponenti Aziendali, nonché gli esponenti aziendali, dipendenti e collaboratori delle società appartenenti al Gruppo CAREL, oltre che i propri Principali Stakeholder;
- **“Dipendenti”**
  soggetti che intrattengono con le società un rapporto di lavoro subordinato, inclusi i lavoratori a termine o a tempo parziale;
- **“Esponenti Aziendali”**
  come di volta in volta in carica, il Presidente, l’Amministratore Delegato, i membri del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale, del Direttore Generale nonché i membri di altri organi sociali di CAREL eventualmente istituiti ai sensi dell’art. 2380 del codice civile (come modificato dal decreto legislativo del 17 gennaio 2003 n.6) o delle leggi speciali, nonché qualsiasi altro soggetto in posizione apicale, per tale

© CAREL INDUSTRIES S.p.A. all rights reserved

intendendosi qualsiasi persona che rivesta funzioni di rappresentanza, amministrazione o direzione di CAREL o di una sua struttura organizzativa dotata di autonomia finanziaria e funzionale;

- **"Organismo di Vigilanza"**
  significa l'organismo di vigilanza dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo in conformità al decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231;
- **"Principali Stakeholder"**
  a titolo non esaustivo, sono da intendersi tutti quei soggetti che agiscono in nome e per conto delle imprese collegate, controllate e partecipate in tutte le aree geografiche in cui opera la Società oltre che i fornitori significativi;
- **"Responsabili"**
  ciascun dipendente responsabile di uno o più settori del Gruppo CAREL, in conformità all'organigramma di volta in volta vigente.

3. Ambito di Applicazione e Destinatari

La presente Politica deve ritenersi vincolante per le società appartenenti al Gruppo CAREL in tutte le aree geografiche in cui queste operano e per i comportamenti di tutti i Destinatari, così come precedentemente definiti, inclusi i propri principali stakeholders, nell'ambito della loro autonoma operatività e, in particolare, dei rapporti con il Gruppo CAREL, per i quali è richiesta una condotta in linea con i principi generali della presente Politica, fermo restando il rispetto delle specificità religiose, culturali e sociali.

È fatto salvo quanto diversamente previsto dalla Politica e l'applicazione delle norme inderogabili di legge e di contratto di volta in volta applicabili ai loro rapporti con il Gruppo CAREL.

4. Riferimenti Esterni ed Interni

Nell'adottare la presente Politica, il Gruppo CAREL si ispira a:

- la Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite, comprensiva della Dichiarazione Universale dell'ONU sui Diritti Umani, della Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici e della Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali;
- la Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali del Lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e le relative Convenzioni;
- la Convenzione Europea sui Diritti dell'Uomo;
- il Decreto Legislativo 231/2001.

 | © CAREL INDUSTRIES S.p.A. all rights reserved

Le disposizioni contenute all'interno della presente Politica si integrano con quelle previste dalle altre procedure e linee guida vigenti e che trattano aspetti simili, quali a titolo esemplificativo:

- Sistema di gestione ambientale (ISO 14001:2015) di CAREL Industries S.p.A., - Headquarters, CAREL Electronic Suzhou CO. LTD.;
- Sistema di gestione di salute e sicurezza sul lavoro (OHSAS 18001:2007) di CAREL Industries S.p.A. - Headquarters;
- Procedura Data Protection;
- CAREL Values;
- Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/01 di CAREL Industries S.p.A. – Headquarters;
- Codice Etico del Gruppo CAREL.

5. Principi

Di seguito sono riportati i principi adottati dal Gruppo CAREL con riferimento al rispetto dei diritti umani fondamentali e delle condizioni di lavoro basilari:

Lavoro minorile: il Gruppo CAREL non utilizza alcuna forma di lavoro minorile, rifiutando l'impiego di personale di età inferiore all'età minima per l'ingresso nel mondo del lavoro prevista dalla legge del Paese in cui la prestazione lavorativa è eseguita. Il Gruppo si impegna inoltre a non instaurare e/o a risolvere rapporti di lavoro con tutti i soggetti della catena di fornitura che impiegano lavoro minorile in violazione delle norme localmente in vigore.

Lavoro forzato: il Gruppo rifiuta tutte le forme di lavoro forzato, obbligatorio o vincolato nonché qualsiasi forma di costrizione fisica o psicologica e si impegna a non ricorrervi sotto alcuna forma sia nei confronti di lavoratori alle proprie dipendenze, sia nei confronti di lavoratori impiegati nella catena di fornitura.

Molestia: il Gruppo CAREL non tollera molestie od offese sessuali, personali, o di altra natura. Ciascun Destinatario rispetta la dignità personale, la sfera privata e i diritti della personalità di qualsiasi individuo e lavora con donne e uomini di nazionalità, culture, religioni e razze diverse.

Discriminazione: il Gruppo CAREL considera inaccettabile qualsiasi forma di discriminazione intesa come distinzione, esclusione o preferenza avente l'effetto di negare o alterare l'uguaglianza di possibilità o di trattamento nell'impiego o nella professione. È obiettivo del Gruppo consolidare un ambiente di lavoro caratterizzato dall'assenza di discriminazioni razziali, culturali, ideologiche, sessuali, fisiche, morali, religiose o di altra natura. Tutti i destinatari sono tenuti a collaborare per il raggiungimento di tale obiettivo.

Rapporto lavorativo: il Gruppo CAREL incoraggia lo sviluppo e la crescita professionale di ciascun dipendente attraverso il rispetto dell'integrità fisica e

© CAREL INDUSTRIES S.p.A. all rights reserved

morale della persona. In particolare, ispirandosi ai principi di equità e pari opportunità, si impegna a garantire la non discriminazione in tutti gli ambiti del rapporto lavorativo (e.g. assunzione, cessazione, formazione, retribuzione, promozione, trasferimento). Il Gruppo si impegna ad instaurare rapporti di lavoro basati su capacità, abilità e conoscenze dei candidati in funzione del profilo richiesto e rispetta i bisogni di ciascun dipendente inclusi quelli connessi alla maternità ed al rientro al lavoro dopo il congedo.

Libertà di associazione: il Gruppo CAREL riconosce il diritto ai lavoratori senza alcuna distinzione e senza autorizzazione preventiva, di costituire delle organizzazioni di loro scelta, nonché a contrattare collettivamente. Il Gruppo inoltre favorisce un dialogo costruttivo con le rappresentanze sindacali.

Salute e sicurezza sul lavoro: il Gruppo CAREL tutela e promuove la salute e la sicurezza dei lavoratori adottando misure preventive e diffondendo una cultura aziendale orientata al più alto livello di rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre prescrizioni sottoscritte in materia di sicurezza e igiene sul lavoro al fine di garantire la massima cura per la prevenzione dei rischi ed il miglioramento continuo dei processi con lo scopo di minimizzare i rischi di infortunio sul lavoro e le malattie professionali. Attraverso l'impegno di tutti i propri collaboratori, informati, formati e sensibilizzati, il Gruppo si focalizza sul miglioramento dell'ergonomia delle postazioni di lavoro, della sicurezza intrinseca nelle attrezzature di lavoro e delle aree di transito dei mezzi oltre che sulla mitigazione del rischio elettrico.
Il Gruppo CAREL richiede altresì a tutti i soggetti interessati della catena di fornitura, il rispetto dei più alti standard in materia di salute e sicurezza e delle relative normative vigenti nel Paese in cui operano.

Comunità locali: il Gruppo CAREL, consapevole degli impatti diretti e indiretti sulle comunità locali in cui svolge la propria attività, si impegna a tenere in considerazione le aspettative delle stesse, contribuendo al loro sviluppo, rispettando la loro cultura e il loro patrimonio ambientale, in funzione dell'impegno del Gruppo nella creazione di un valore sostenibile basato sul rispetto delle persone, delle relazioni e dell'ambiente.

Privacy: il Gruppo CAREL si impegna al rispetto della privacy relativa alle informazioni personali e dei diritti di ciascun individuo difendendo i valori della riservatezza e tutela dei dati personali di tutti i Destinatari della presente Politica, anche in conformità alla normativa vigente.

Condizioni di lavoro adeguate: il Gruppo CAREL riconosce e rispetta la dignità personale, la sfera privata e i diritti della personalità di qualsiasi individuo e si impegna a promuovere un ambiente lavorativo basato su valori quali la fiducia, il dialogo, il rispetto reciproco, il benessere dei lavoratori e l'equilibrio tra vita professionale e vita privata. Il Gruppo si impegna a fornire una remunerazione adeguata assicurando il salario minimo nazionale obbligatorio vigente e si impegna a garantire orari di lavoro dignitosi conformandosi al numero massimo di ore di lavoro stabilito dalle norme applicabili.

Partner commerciali e fornitori: il Gruppo CAREL richiede che i partner commerciali si impegnino ad agire secondo i principi di equità, integrità, al rispetto dei diritti umani e ad osservare la normativa vigente nel Paese in cui operano. Il Gruppo incoraggia l'introduzione dei principi descritti nella

 | © CAREL INDUSTRIES S.p.A. all rights reserved

presente Politica da parte di partner commerciali e fornitori con i quali si relaziona lungo l'intera catena di fornitura. In particolare si riserva il diritto di interrompere qualsiasi rapporto con quei partner commerciali/fornitori che violino i suddetti principi.

6. Formazione e Informazione

La Società riconosce la formazione e l'informazione dei dipendenti quali strumenti fondamentali per l'attuazione della presente Politica. CAREL si impegna alla diffusione del presente documento a tutti i Destinatari al fine di garantire la corretta informazione degli interessati. La Società si impegna inoltre a svolgere periodica formazione sul tema e sulla presente Politica.

7. Segnalazioni

CAREL promuove un approccio positivo nei confronti delle tematiche trattate nella presente Politica al fine di garantire e tutelare la libertà di espressione e segnalazione da parte dei Destinatari relativamente a non conformità, situazioni critiche/non desiderate o altre problematiche connesse alla tutela dei diritti umani.

La segnalazione di eventuali sospette inosservanze da parte dei Destinatari della presente Politica dovrà avvenire in forma scritta e potrà essere inoltrata dai segnalanti ai propri referenti gerarchici e, qualora la segnalazione riguardi il Codice Etico di Gruppo, all'Organismo di Vigilanza mediante trasmissione della comunicazione a mezzo posta elettronica (odv@carel.com) o posta interna.

Le segnalazioni relative a eventuali violazioni dell'Organismo di Vigilanza potranno essere indirizzate al Consiglio di Amministrazione, affinché questo deleghi uno dei suoi membri a svolgere le indagini ritenute necessarie e/o opportune.

Sulle segnalazioni ricevute verrà mantenuto il più stretto riserbo.

Brugine (PD), 27 settembre 2024

L'Amministratore Delegato

© CAREL INDUSTRIES S.p.A. all rights reserved

 | © CAREL INDUSTRIES S.p.A. all rights reserved

© CAREL INDUSTRIES S.p.A. all rights reserved

Headquarters ITALY

CAREL INDUSTRIES Hqs.
Via dell'Industria, 11
35020 Brugine - Padova (Italy)
Tel. (+39) 0499 716611
Fax (+39) 0499 716600
carel@carel.com

+3000254IT - 1.2 - 13.11.2024

© CAREL INDUSTRIES all rights reserved. CAREL INDUSTRIES reserves the right to modify the features of its products without prior notice.